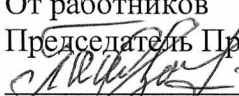


ПРИНЯТО  
На общем собрании  
Трудового коллектива  
МОУ «СОШ №19»  
Протокол №1 от 31.10.2019 г.

**Изменения и дополнения в коллективный договор  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №19»  
(краткое наименование МОУ «СОШ №19»)  
на 2019-2021 гг.**

От работников  
Председатель Профкома МОУ «СОШ №19»  
 (З.В. Пашина)

« 31 » 10 2019 г.

От работодателя  
Директор МОУ «СОШ №19»  
 (А.М. Бугреева)

2019 г.



Изменения и дополнения в коллективный договор  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №19»  
(краткое наименование МОУ «СОШ №19»)  
на 2019-2021 гг.

Внести в коллективный договор следующие изменения:

1. Изложить в новой редакции следующие пункты разделов коллективного договора:
  - 1) Раздел I «Общие положения»,  
Пункт 1.8. «Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует по 25 декабря 2021 года».
  - 2) Раздел IV «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству»,  
Пункт 4.4.3. «Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 318, 180 ТК РФ), а также преимущественное право приема на работу при появлении вакансии».
  - 3) Раздел VI «Оплата труда и норма труда»,  
Пункт 6.16 «Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставкой (окладом), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.  
Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат всем работникам, занятым на работах, предусмотренных указанными перечнями, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в эти перечни, требованиям безопасности. При этом работодатель применяет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда».
2. В Приложение №2 к коллективному договору «Перечень должностей работников МОУ «СОШ №19», имеющих право на обеспечение специальной одеждой и обувью (согласно типовых норм)» установить нормы выдачи и сроки носки средств индивидуальной защиты для работников сквозных профессий не ниже, предусмотренных типовыми нормами, а также с учетом климатического пояса.

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка следующие изменения:

1. Изложить в новой редакции следующие пункты разделов Правил внутреннего трудового распорядка:
  - 1) Раздел 2. «Порядок приема и увольнения работников школы»,  
Пункт 2.1 «При приеме на работу работодатель обязан потребовать от поступающего:
    - паспорт (с указанием места жительства);
    - трудовую книжку (в случае отсутствия ее оформляет работодатель);
    - военный билет (для военнослужащих);
    - документ об образовании;

-документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;  
-медицинское заключение о допуске к работе;  
-справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитационным основаниям».

2) Пункт 2.5 «При приеме работника работодатель обязан:

- Ознакомить под роспись с Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, инструкциями о противопожарной безопасности;
- Разъяснить работнику его права и обязанности и ознакомить с условиями труда».